

CANDIDATURE AU POSTE DE:

***DIRECTEUR DU PROJET DE RENFORCEMENT DE
L'EFFICACITÉ DU SECTEUR DE L'ELECTRICITÉ – H / F :
GRADE «E»***

Référence de l'annonce : E005/MCA-BF2

Date de clôture : 09 Juin 2021 λ

Pays : Burkina Faso

Rattachement hiérarchique: Directeur exécutif, chargé des Programmes du MCA-BF2

Pascal KERE

Gestionnaire de Ressources Humaines

09 PB : 1054 Ouagadougou 09

Tél. : + 226 70 20 71 02 / +226 70 26 14 76

Email : pascalkere61@gmail.com

Au

Responsable de
EMPOWER Talents and Careers au Burkina Faso
Ouagadougou

Objet : Lettre de Motivation

(Annonce trouvée sur « <http://rms.empowertaca.com/job/rrh/> » lorsque je me suis connecté pour compléter ma candidature pour le Poste de Responsable des Ressources Humaines.

Formateur et manager d'un dispositif de formation professionnelle en entreprise, avant d'accéder au poste Directeur des Ressources Humaines, j'ai été impliqué et acteur majeur dans des projets de renforcement de capacité et dans des projets de changement ou d'amélioration de processus. Grâce à ce parcours qui a été appuyé par des opportunités de formations et de collaborations avec divers partenaires nationaux et internationaux, je dispose d'un profil bien complété pour ce poste qui fait l'objet de l'appel à candidature ci-dessus mentionné.

Mon cursus de formation et ma longue expérience professionnelle dans une entreprise de référence comme la SONABEL, qui compte un Chiffre d'Affaire de : **Deux Cent Douze Milliards Six Cent Quatre Millions Trois Cent Quatre Vingt Six Mille Sept Cent Soixante et Un (212 604 386 761) Francs CFA**, en 2020, m'ont permis d'atteindre un niveau de compétences sénior, avec des qualités de leadership assorties, pour être la bonne option destinée à ce poste de Directeur du Projet de Renforcement de l'Efficacité du Secteur de l'Electricité

Les responsabilités que j'ai occupées successivement comme Chef de Département Formation et Directeur des Ressources Humaines à la SONABEL, m'ont permis d'être associé au processus de formulation du Deuxième Compact du Millinium Challenge Corporation pour le Burkina Faso, en collaboration avec l'Unité de Formulation qui a travaillé dans une approche participative avec l'ensemble des acteurs et bénéficiaires cibles. J'ai particulièrement travaillé avec les groupes d'atelier qui avaient en charge de réfléchir sur la problématique du renforcement des capacités du secteur de l'électricité. J'appréhende donc, un tant soit peu, avec le contexte d'affaires du MCA-BF2, les actions futures qui sont inscrites dans ce volet du second compact. C'est pourquoi je suis très stimulé et motivé à la possibilité de rejoindre l'équipe qui sera en charge de la mise en œuvre du Second Compact.

Ce poste serait pour moi une véritable confirmation, me permettant ainsi de réaliser mon rêve de travailler dans un environnement ouvert, mais surtout dans un contexte de projet où les contraintes de performances sont de rigueur. Il s'agira pour moi de retrouver le cadre idéal pour mettre en œuvre mes compétences cumulées pour assurer avec une parfaite maîtrise les responsabilités attachées à ce poste, notamment :

- ✓ Construire l'équipe du projet de renforcement de l'efficacité du domaine de l'électricité ;
- ✓ Représenter le Projet de Renforcement de l'Efficacité du Secteur de l'Electricité en tant que composante intégrée du programme MCA ;

- ✓ Effectuer une coordination intra-MCA efficace pour l'intégration du projet dans la gestion globale du programme du Compact ;
- ✓ Fournir des évaluations de fond des composantes et des activités du projet ;
- ✓ Gérer de manière efficace, proactive, l'engagement et la coordination des parties prenantes du projet et des institutions bénéficiaires ;
- ✓ Assurer une évaluation continue de l'économie politique du secteur ;
- ✓ S'assurer que les domaines de travail, les documents d'appel d'offres et les documents contractuels de qualité sont élaborés conformément aux exigences du MCC ;
- ✓ Assurer une gestion diligente et efficace du rendement des contrats et des entrepreneurs ;
- ✓ Mener des évaluations de fond et approuver les livrables de l'entrepreneur ;
- ✓ Assurer le respect des politiques et des normes du MCC ;
- ✓ Veiller à ce que les exigences environnementales, de santé et de sécurité, de genre et sociales soient respectées ;
- ✓ Assurer la liaison étroite avec MCC sur la gestion de ce projet.

Espérant que ma candidature retienne votre attention, je me tiens à votre entière disposition afin de vous démontrer mes motivations et mes perspectives d'avenir. Je profite louer, dès ici, cette vision que votre institution a eu d'ouvrir un tel poste à l'expertise nationale. Au-delà de la dimension optimisation des ressources financières, cela vous permet, en toute noblesse, de mettre à profit, et surtout en valeurs, l'expertise du Burkina Faso, pays partenaire et bénéficiaire de ce Compact.

Considérant que le position du Chef de Projet de Renforcement de l'Efficacité du Secteur de l'Electricité, qui est en charge d'un des trois levier majeur, en terme de projet, de ce Compact, prenant en compte la complexité de l'environnement et les contraintes particulières de travail, s'agissant d'un projet de compact à réaliser dans une limite de temps fermée, je placerais ma prétention salariale à Deux Millions Sept Cent Mille (2 700 000) Francs CFA, soit environ Quatre Mille (4 900) Dollars US.

Dans l'attente d'une favorable suite, je vous prie de croire, Monsieur le Responsable de « EMPOWER Talents and Careers » au Burkina Faso, à l'expression de mes cordiales et distinguées considérations.

