

Honoré MOYENGA
MSc
Tél : +22670050586
Email : hmoyenga@yahoo.fr

Ouagadougou, le 18 Janvier 2022

**A Madame/Monsieur
La/Le Responsable
Chargé (e) du recrutement
EMPOWER Talents and Careers**

Objet : Candidature au poste de Directeur du Genre
et de l'Inclusion Sociale -MCA-BF2

Madame/Monsieur,

Suite à votre annonce de recrutement, je me permets de vous proposer ma candidature au poste, poste de DIRECTEUR DU GENRE ET DE L'INCLUSION SOCIALE du Millennium Challenge Account Burkina Faso II (MCA-BF2). Les missions principales et les responsabilités assignées au poste correspondent à des expériences développées au sein d'institutions internationales au sein desquelles, j'ai coordonné et organisé des activités de projets/programmes genres sensibles et inclusifs.

En premier lieu, j'ai forgé mon expérience au sein du Centre International pour le Développement des Engrais (IFDC), huit (08) années durant. IFDC s'appuie sur 04 piliers, notamment le changement du paradigme liant les ménages rurales à la pauvreté, l'accès au financement, l'utilisation des technologies de l'information et de la communication et enfin la création d'un environnement favorable aux affaires. En position de Coordonnateur National du Projet USAID de partenariat pour le coton dans les pays du C4 (Bénin, Burkina, Mali, Tchad), j'ai coordonné les activités de la composante genre à l'échelle nationale. A ce titre, j'ai organisé, la conduite de l'étude sur le genre et la chaîne des valeurs agricoles à travers l'approche « Intégration de la problématique du genre dans les chaînes de valeur agricoles », avec l'expertise de l'ONG américaine Cultural Practice. Cette étude a permis d'identifier et de mettre en œuvre des activités porteuses pour les femmes y compris la tenue d'ateliers nationaux et régionaux autour des questions liées aux contraintes basées sur le genre. Ces ateliers ont abouti à des recommandations, des propositions d'actions et la mise en œuvre d'activités spécifiques. J'ai également contribué à l'élaboration de modules de formation prenant en compte les spécificités du genre et des outils de plaidoyer sur le genre.

Ensuite, actuellement Assistant Technique du programme de renforcement des capacités des jeunes filles et des hommes (PRCJ), financé par la Coopération Suisse, j'ai planifié et suivi la mise en œuvre d'activités afin de contribuer efficacement à l'atteinte des objectifs d'égalité de genre. En effet, un des effets attendus du programme, mis en œuvre par le Fonds de pour l'Alphabétisation et l'Education Non Formelle (FONAENF), est la promotion d'un système éducatif de formation et d'insertion socio-professionnel inclusif, protecteur et de qualité. Il s'est agi de planifier les rubriques budgétaires sensibles au genre, puis de suivre et évaluer la réalisation des engagements sensibles au genre du programme.

Ces différences expériences attestent des compétences et expertises dont je dispose pour occuper le poste de de Directeur du Genre et de l'Inclusion Sociale du Millennium Challenge Account Burkina Faso II.

Le MCA-BF2 met en œuvre au nom du Gouvernement burkinabè, le second Compact en vue de réduire la pauvreté par la croissance économique au Burkina Faso à travers le développement du secteur de l'énergie. Il s'agira dans le cadre de la mission attribuée au poste, de contribuer efficacement à l'opérationnaliser la prise en compte des préoccupations sociales à travers la promotion de la présence des femmes, des jeunes, de la diversité et l'inclusion à tous les niveaux de la mise en œuvre du Compact. A ce titre, j'ai capitalisé les outils de planification et de communication pertinents pour assurer le leadership technique, puis superviser et coordonner les activités liées au GIS dans le Compact.

Enfin, fort de ces atouts, familiarisé à un environnement de travail multiculturel et ayant renforcé mon sens de travail en équipe, je suis motivé à apporter toute mon expertise pour la bonne exécution des tâches assignées. Durant mon parcours professionnel, j'ai œuvré à l'amélioration des conditions de vie de populations locales et particulièrement des franges les plus vulnérables que sont les femmes et les jeunes dans diverses régions du Burkina.

Contribuer à la réussite du programme Genre et inclusion sociale dans le compact et évoluer au sein de l'équipe du MCA-BF2, constituent un challenge qui me motive, avec une prétention salariale mensuelle de deux millions cinq cent mille francs (2 500 000 F) CFA.

Je vous remercie par avance pour l'attention accordée à ma candidature et je vous prie d'accepter Madame/Monsieur, mes meilleures salutations.

Honoré MOYENGA

