

COMLAN B. Mireille

Cotonou le 21 Janvier 2022

*Administrateur de l'Action Sociale*  
*Experte en Genre, Inclusion Sociale et*  
*Développement*

07 BP 903 Cotonou

Tél : 66 47 44 47

benmir10@yahoo.fr

A

**Monsieur/Madame le/la Directeur (trice)**  
**De Empower Talents and Careers**

**Objet** : Candidature au poste de Directeur  
du Genre et de l'Inclusion Sociale du MCA-BF2

**Monsieur/Madame le/la Directeur (trice),**

C'est avec un grand plaisir que j'ai lu sur le site internet [www.empowertaca.com](http://www.empowertaca.com) l'avis de recrutement pour le poste de Directeur du Genre et de l'Inclusion Sociale du Millennium Challenge Account Burkina-Faso II. Les attributions du poste répondent très bien à mes aspirations, mon profil, mes expériences et, je viens par la présente, soumettre à votre bienveillante attention ma candidature à ce poste.

Le programme du Burkina-Faso pour le Millennium Challenge Account II est financé par le Millennium Challenge Corporation (MCC), une agence du gouvernement américain axé sur l'aide aux pays dévoués à la bonne gouvernance, la liberté économique et aux investissements dans le capital humain. Il cible le secteur de l'énergie et sera mis en œuvre à travers trois projets que sont le projet de renforcement de l'efficacité du secteur, le projet de renforcement de l'offre d'électricité moins coûteuse et le projet de développement et d'accès au réseau, l'objectif global étant une croissance économique inclusive et la réduction de la pauvreté.

Il est attendu que le Directeur du Genre et de l'Inclusion Sociale assure le leadership technique, supervise et coordonne toutes les activités transversales liées au genre et à l'inclusion sociale au niveau institutionnel, programmatique et opérationnel, dans le respect des politiques et des directives d'intégration du genre et de l'inclusion sociale de MCC et du Burkina - Faso. Elle devra collaborer, communiquer et travailler avec tous les compartiments (projets, performance environnementale et sociale, passation des marchés, communication, administration, ...) de la mise en œuvre et du suivi et évaluation du programme de façon à maximiser l'impact positif sur les femmes, les jeunes et tous les groupes marginalisés.

C'est une opportunité pour le programme MCA-BF II de bénéficier des compétences, du savoir, du savoir-faire et du savoir être acquis pendant mon long cursus professionnel et matérialisés par plusieurs années d'expériences au service de programmes nationaux et internationaux de développement.

Je suis **professionnelle de l'Action Sociale** titulaire du **Diplôme D'Etat d'Assistant Social** de l'Ecole Nationale des Assistants Sociaux de l'Université Nationale du Bénin puis du **Diplôme d'Administrateur de l'Action Sociale du cycle II** de l'Ecole Nationale d'Administration et de Magistrature (ENAM) de l'Université d'Abomey-Calvi (UAC). Je suis aussi Experte en Genre certifiée du Centre International d'Etude et de Formation en Genre de Bruxelles en Belgique.

Je totalise vingt-six ans d'expériences professionnelles dans le domaine social et du genre, dont environ la moitié au service des Compact I et II du Bénin avec une contribution technique comme consultante sur le volet genre et inclusion sociale pour l'unité de coordination de la formulation du Compact II (Confer CV).

Je supervise et coordonne depuis maintenant cinq ans la planification et la mise en œuvre des activités du département du genre et inclusion sociale du programme MCA-Bénin II aussi axé sur l'énergie.

J'ai acquis aujourd'hui de l'expertise, des compétences et aptitudes et les leçons apprises me permettront d'assumer de façon efficace et efficiente les tâches et responsabilités relatives au même poste au sein de MCA-BF2.

Plusieurs de mes aptitudes acquises seront très utiles à ce poste notamment : l'analyse sociale et de genre, l'analyse des risques sociaux relatives à chaque projet et l'adoption de mesures de mitigation, la gestion des contrats, la budgétisation selon le genre, le renforcement de capacités du personnel sur le genre et l'inclusion sociale, l'intégration transversale des préoccupations d'équité, d'égalité et d'inclusion sociale dans les Dossiers d'Appels d'Offres, les Termes de Références, les processus de passation des marchés, les Etudes d'Impact Environnemental Social de Santé et de Sécurité et les Plans de Gestion Environnemental Social de Santé et de Sécurité, la gestion des plaintes et de l'engagement avec les parties prenantes...

La supervision de l'élaboration et la mise en œuvre de près d'une dizaine de Plan d'Intégration Sociale et Genre et Plan d'Action Genre et Inclusion Sociale de projets d'infrastructures électriques et de promoteurs de l'électricité hors-réseau m'autorise à vous assurer de ma contribution de haute qualité à la mise en place de cet outil d'orientation stratégique et opérationnelle pour l'intégration du genre et l'inclusion sociale (GIS) dans le programme MCA-BF2. De plus la veille et l'analyse de qualité de tous les livrables des consultants par rapport au Genre et l'Inclusion Sociale font partie de mes aptitudes acquises.

Pour ce qui est de la collaboration avec les parties prenantes, je cite ma contribution technique et la supervision des travaux de l'audit genre de la société électrique (SBEE) et la mise en œuvre de ses recommandations, un plaidoyer réussi pour l'institutionnalisation du genre au Ministère de l'énergie, l'élaboration et la gestion d'un accord de mise en œuvre avec le Ministère en charge des affaires sociale pour la prévention et le traitement des cas de harcèlement, abus et agression sexuels...

Ces quelques-unes de mes expériences (les autres contenues dans mon CV) m'autorisent à vous assurer de ma maîtrise de l'usage des approches du développement participatif, du suivi et évaluation du genre et de l'inclusion sociale, du travail en étroite collaboration avec ma hiérarchie, mes collègues et les consultants du programme, la société civile, les ONG, le gouvernement, le secteur privé, les organisations à base communautaire et dans la gestion des budgets de programmes et de plans de travail qui font partie du quotidien de la plupart de mes contrats de travail.(cf. CV)

En outre, ma maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, PowerPoint, MS Project,), de l'internet et de l'intranet, mes capacités rédactionnelles, d'anticipation, de travail en équipe, d'organisation, d'adaptation, de rigueur, d'autonomie, de management des ressources humaines, d'écoute et de leadership, mon sens d'humilité et de responsabilité, ma connaissance des défis GIS des Compacts, sont autant de qualités que je voudrais mettre à votre service à travers le poste de Directeur du Genre et de l'Inclusion Sociale.

Au total, j'ai accumulé plusieurs années d'expériences réussies et je suis dotée **d'aptitudes et de capacités techniques et professionnelles appropriées** pour assumer de façon efficace et efficiente les fonctions relatives au poste de Directeur du Genre et de l'Inclusion Sociale et serais heureuse de vous prouver davantage ma motivation lors d'un entretien.

Dans l'espoir que vous n'hésitez pas à me mettre bientôt à l'épreuve, veuillez accepter, Monsieur/Madame le (la) Directeur (trice), l'expression sincère de mon ardent désir d'être attributaire de ce poste.

Prétention Salariale Net : 2.500.000FCFA

**Fait à Cotonou, le 21 janvier 2022**



**Bénédicta Mireille COMLAN**

